



Policy ESG aziendale

Politica integrata in materia Ambientale, Sociale
e di Governance

SOMMARIO

1	INTRODUZIONE E FINALITÀ DELLA POLICY	4
2	VALORI, MISSIONI E PRINCIPI GUIDA	4
2.1	Principi guida	4
2.2	Temi materiali	5
2.3	Obiettivi di sviluppo sostenibile (sdgs) di riferimento	5
3	GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ	5
3.1	Organi e responsabilità	5
3.2	Etica, integrità e segnalazioni	6
3.3	Catena di fornitura e sostegno all'economia locale	6
4	PILASTRO AMBIENTALE	6
4.1	Emissioni di gas a effetto serra e cambiamento climatico	6
4.2	Efficienza energetica	6
4.3	Economia circolare e gestione delle risorse	7
5	PILASTRO SOCIALE	7
5.1	Salute e sicurezza dei lavoratori	7
5.2	Formazione e sviluppo delle competenze	7
5.3	Pari opportunità e parità di genere	8
6	PILASTRO GOVERNARCE	8
6.1	Catena di fornitura	8
6.2	Stakeholder	9
7	MONITORAGGIO, RENDICONTAZIONE E AGGIORNAMENTO	9
8	COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE	9

1. INTRODUZIONE E FINALITÀ DELLA POLICY

ITAP S.p.A. (di seguito “ITAP” o “l’Azienda”), fondata nel 1972 a Lumezzane, Brescia, è un’azienda di riferimento internazionale nella produzione di valvole, raccordi e collettori di distribuzione per sistemi sanitari e di riscaldamento, con presenza in oltre 100 Paesi nel mondo.

La presente Policy ESG (Environmental, Social, Governance) definisce i principi, gli impegni e gli obiettivi che guidano ITAP nell’integrazione della sostenibilità nella propria strategia aziendale, nella gestione operativa e nelle relazioni con tutti gli stakeholder.

Obiettivo della Policy

Fornire un quadro di riferimento unico, coerente e vincolante per tutte le funzioni aziendali, gli stabilimenti e i collaboratori di ITAP, affinché i criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance siano integrati in modo sistematico nei processi decisionali e operativi quotidiani.

La Policy si applica a tutte le sedi e gli stabilimenti produttivi di ITAP S.p.A. (Lumezzane: Via Ruca, Via Faidana; Rodengo Saiano: Via Moie, Via Industriale), a tutti i dipendenti, dirigenti e organi sociali, nonché, nei limiti applicabili, a fornitori, partner commerciali e altri soggetti che operano per conto dell’Azienda.

2. VALORI, MISSIONI E PRINCIPI GUIDA

ITAP fonda il proprio impegno ESG sulla missione di posizionarsi tra i principali produttori europei attivi sui mercati internazionali dei componenti per impianti sanitari, di riscaldamento e gas, perseguendo questo obiettivo nel rispetto delle persone, dell’ambiente e delle comunità in cui opera.

2.1. PRINCIPI GUIDA

- Responsabilità: ogni decisione aziendale tiene conto dei propri effetti su ambiente, persone e territorio;
- Trasparenza: l’Azienda comunica in modo chiaro, accurato e verificabile le proprie performance di sostenibilità, in conformità agli standard GRI;
- Miglioramento continuo: gli obiettivi ESG sono soggetti a monitoraggio sistematico e aggiornamento periodico;
- Coinvolgimento degli stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, istituti di

credito e collettività sono costantemente consultati attraverso l'analisi di materialità;

- Centralità delle persone: la crescita aziendale è indissolubilmente legata al benessere, alla sicurezza e allo sviluppo delle competenze di chi lavora in ITAP;
- Integrità e legalità: il rispetto delle normative vigenti rappresenta il presupposto minimo, non il limite, dell'azione aziendale.

2.2 TEMI MATERIALI

Sulla base dell'analisi di materialità aggiornata nel 2025 e validata dagli stakeholder, ITAP individua i seguenti temi materiali, che costituiscono le aree prioritarie di gestione e rendicontazione della presente Policy:

- Energia;
- Cambiamento climatico;
- Uso responsabile delle risorse ed economia circolare;
- Benessere, occupazione sicura, formazione e sicurezza dei lavoratori;
- Parità di genere;
- Coinvolgimento della comunità locale.

2.2 OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS) DI RIFERIMENTO

ITAP orienta il proprio impegno in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, con particolare riferimento a: SDG 3 (Salute e benessere), SDG 5 (Parità di genere), SDG 6 (Acqua pulita), SDG 7 (Energia pulita e accessibile), SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), SDG 9 (Imprese, innovazione e infrastrutture), SDG 10 (Riduzione delle disuguaglianze), SDG 12 (Consumo e produzione responsabili) e SDG 13 (Lotta contro il cambiamento climatico).

3. GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

ITAP ha strutturato un sistema di governance dedicato al presidio delle tematiche ESG, che integra gli organi sociali esistenti con strumenti specifici di coordinamento e controllo.

3.1 ORGANI E RESPONSABILITÀ

- Consiglio di Amministrazione: definisce gli indirizzi strategici in materia di sostenibilità, approva la presente Policy e ne verifica periodicamente l'attuazione;
- Comitato ESG (istituito a giugno 2024): presidia il coordinamento delle iniziative ESG, supporta la raccolta e l'analisi dei dati di rendicontazione, aggiorna periodicamente la matrice di materialità, definisce target di sostenibilità di medio-lungo periodo e ne monitora l'avanzamento. È composto da rappresentanti delle funzioni Amministrazione, Acquisti e area industriale, Risorse Umane e area Commerciale;
- Ufficio Risorse Umane: presidia le politiche di gestione del capitale umano, inclusi selezione, formazione, benessere organizzativo e pari opportunità;
- Responsabili di funzione e di stabilimento: garantiscono l'applicazione operativa della Policy nelle rispettive aree di competenza.

3.2 ETICA, INTEGRITÀ E SEGNALAZIONI

ITAP ha adottato una procedura di whistleblowing in conformità al D.Lgs. 24/2023, di recepimento della Direttiva UE 2019/1937, che consente a dipendenti, collaboratori e altri soggetti in relazione con l'Azienda di segnalare in modo sicuro e riservato comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni normative. Tale canale sarà formalmente esteso anche alla segnalazione di episodi di discriminazione e molestie, supportato da apposite procedure e da attività di formazione e comunicazione interna.

3.3 CATENA DI FORNITURA E SOSTEGNO ALL'ECONOMIA LOCALE

ITAP privilegia un approvvigionamento prevalentemente locale, a sostegno dello sviluppo socioeconomico del territorio. L'Azienda si impegna ad avviare, nel medio periodo, l'integrazione di criteri ESG nella selezione e valutazione dei fornitori, sviluppando strumenti di monitoraggio delle relative performance di sostenibilità, in particolare per i fornitori strategici. L'Azienda mantiene inoltre un impegno strutturato verso il territorio attraverso il Fondo ITAP (istituito nel 2023 presso la Fondazione della Comunità Bresciana), articolato in cinque aree: cultura, salute, ambiente, sociale e territorio.

4. PILASTRO AMBIENTALE

ITAP riconosce la propria responsabilità nella tutela dell'ambiente e si impegna a ridurre progressivamente l'impatto delle proprie attività produttive, agendo su emissioni climalteranti, consumi energetici ed economia circolare.

4.1 EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA E CAMBIAMENTO CLIMATICO

L'Azienda monitora annualmente le proprie emissioni di Scope 1 e Scope 2 secondo il GHG Protocol. Impegni:

- Mantenere un monitoraggio sistematico e continuativo delle emissioni Scope 1 e Scope 2;
- Identificare annualmente le principali fonti emissive e le opportunità di mitigazione;
- Rafforzare il monitoraggio delle perdite di gas fluorurati (F-Gas) presso gli impianti di refrigerazione a bordo macchina;
- Completare l'installazione dell'impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Rodengo Saiano (avviato nel 2024, completamento previsto nel 2026), destinato all'autoconsumo e alla riduzione delle emissioni Scope 2;

Ridurre progressivamente la dipendenza dall'energia elettrica prelevata dalla rete, aumentando la quota di energia da fonti rinnovabili nel mix energetico aziendale.

4.2 EFFICIENZA ENERGETICA

Il fabbisogno energetico aziendale è coperto da energia elettrica, gas naturale

e gasolio per autotrazione. A fronte di un consumo specifico in crescita, ITAP si impegna a:

- Diversificare le fonti di approvvigionamento energetico, riducendo l'uso di combustibili fossili;
- Monitorare annualmente l'indicatore di intensità energetica (MJ/pezzo prodotto) quale KPI di riferimento.

4.3 ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DELLE RISORSE

ITAP adotta un modello di economia circolare lungo l'intera catena del valore, con particolare attenzione a materie prime, imballaggi, gestione dei rifiuti e risorse idriche. Impegni:

- Privilegiare l'utilizzo di materie prime seconde e materiali riciclati, in particolare ottone riciclato e imballaggi a base di materiale di recupero;
- Mantenere elevati i tassi di recupero degli scarti di lavorazione (trucioli, spezzoni di barra) e degli oli industriali esausti, attraverso filtraggio e reimpiego;
- Mantenere il tasso di avvio a recupero dei rifiuti prodotti su livelli elevati;
- Avviare iniziative di riduzione della plastica monouso negli stabilimenti, inclusa l'installazione di distributori di acqua potabile e il monitoraggio dei relativi consumi;
- Monitorare e ottimizzare i prelievi idrici, contenendo il consumo specifico per pezzo prodotto e per dipendente.

5. PILASTRO SOCIALE

ITAP pone le persone al centro della propria strategia, riconoscendo nel capitale umano un fattore determinante per la sostenibilità e il successo di lungo periodo dell'impresa.

5.1 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano per ITAP un valore imprescindibile, integrato in ogni processo decisionale e operativo, in conformità al D.Lgs. 81/08. Impegni:

- Garantire programmi di formazione continua e mirata in materia di salute e sicurezza, con percorsi dedicati ai neoassunti;
- Monitorare costantemente gli indici di frequenza e gravità degli infortuni, intervenendo sulle cause individuate;
- Investire nel miglioramento delle condizioni operative e nell'adeguamento dei macchinari e delle tecnologie a supporto della sicurezza;
- Promuovere una cultura della prevenzione diffusa a tutti i livelli organizzativi, attraverso il coinvolgimento attivo dei lavoratori.

5.2 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

L'Azienda si impegna a:

- Monitorare in modo sistematico le ore di formazione erogate per categoria professionale e genere, garantendo coerenza con i fabbisogni

organizzativi;

- Proseguire i percorsi formativi manageriali e di leadership rivolti ai responsabili di reparto;
- Introdurre percorsi formativi dedicati ai bias e agli stereotipi di genere;
- Diffondere cultura sui temi di sostenibilità ed ESG progressivamente a tutta la popolazione aziendale.

5.3 PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE

ITAP registra gli episodi di discriminazione e monitora costantemente il Gender Pay Gap. Impegni:

- Proseguire il percorso strutturato verso l'ottenimento della certificazione per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022;
- Ridurre progressivamente il Gender Pay Gap in tutte le categorie professionali, con monitoraggio annuale;
- Estendere formalmente il canale di whistleblowing alla segnalazione di episodi di discriminazione e molestie, garantendo riservatezza e gestione strutturata;
- Realizzare indagini periodiche di clima e soddisfazione dei dipendenti e introdurre colloqui di uscita strutturati;
- Garantire pari opportunità di crescita professionale indipendentemente da genere, età o altra caratteristica personale.

6. PILASTRO GOVERNANCE

ITAP adotta un modello di governance improntato a responsabilità, trasparenza ed etica, impegnandosi a:

- Operare nel rispetto della normativa vigente e dei principi di correttezza e integrità;
- Prevenire fenomeni di corruzione e comportamenti illeciti, rafforzando i presidi di compliance;
- Sviluppare e consolidare strumenti di governance, tra cui modelli organizzativi, codici di condotta e sistemi di controllo;
- Garantire un'adeguata comunicazione e trasparenza verso gli stakeholder.

6.1. CATENA DI FORNITURA

ITAP riconosce il ruolo strategico della catena di fornitura e si impegna a:

- Integrare progressivamente criteri ESG nei processi di selezione, valutazione e monitoraggio dei fornitori;
- Promuovere comportamenti responsabili lungo la filiera;
- Collaborare con partner che condividano principi di sostenibilità;
- Sviluppare strumenti di valutazione e coinvolgimento della supply chain su tematiche ambientali, sociali ed etiche.

6.2. STAKEHOLDER

ITAP mantiene un dialogo costante e trasparente con i propri stakeholder, in particolare:

- Dipendenti;
- Clienti;
- Fornitori;
- Istituti di credito;
- Comunità e associazioni di categoria.

7. MONITORAGGIO, RENDICONTAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il Comitato ESG è responsabile del monitoraggio dell'attuazione della presente Policy e della verifica periodica del raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, attraverso l'analisi degli indicatori e delle informazioni rendicontate nell'ambito del Bilancio di Sostenibilità, in conformità agli Standard GRI (Global Reporting Initiative).

In particolare:

- I risultati conseguiti sono rendicontati annualmente all'interno del Bilancio di Sostenibilità di ITAP, redatto in conformità agli Standard GRI;
- L'analisi di materialità e i relativi temi rilevanti sono riesaminati periodicamente attraverso il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder;
- La presente Policy è sottoposta a revisione almeno annuale al fine di garantirne l'allineamento all'evoluzione del contesto normativo, alle aspettative degli stakeholder, agli sviluppi del mercato e alle performance aziendali;
- Eventuali aggiornamenti sono approvati dal Consiglio di Amministrazione.

8. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

ITAP si impegna a garantire la diffusione e la conoscenza della presente Policy presso dipendenti, collaboratori e stakeholder rilevanti, promuovendone la condivisione attraverso i canali di comunicazione aziendali. La Policy è resa disponibile al personale interno e pubblicata sui canali istituzionali dell'Azienda, al fine di favorire la consapevolezza dei principi, degli impegni e degli obiettivi di sostenibilità perseguiti da ITAP. Per richieste di chiarimento o approfondimento sui contenuti della presente Policy e sulle iniziative di sostenibilità aziendale è possibile contattare l'Azienda all'indirizzo e-mail sostenibilita@itap.it.


ITAP S.p.A.
L'AMMINISTRATORE DELEGATO
PIERO MARIGO



Via Ruca 19/21
25065 Lumezzane Brescia - ITALY
Tel +39 030 89270
info@itap.it - www.itap.it



www.itap.it